

1 申請数 1件（令和7年12月1日現在）

2 申請事業所について（令和7年12月1日現在）

- (1) 事業所名 大多摩開発株式会社
 (2) 代表者 代表取締役 南澤 邦洋
 (3) 所在地 あきる野市館谷222番地9
 (4) 従業員 8人
 (5) 業務内容 不動産の売買、賃貸借 等

3 ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた取組（認定対象事業）

	事業名	取組のポイント	実績確認資料等
1	全営業日 ノー残業デー	・声かけ及び社員の目につく場所に、定時退社を呼びかけるポスターを掲示 ・ノー残業デーの徹底により、残業ゼロ	添付1 掲示物写真 添付2 勤怠集計表とりまとめ表
2	有給休暇取得促進 (正社員・パート社員対象)	・声かけ及び定時退社及び休暇取得を呼びかけるポスターを掲示 ・有給休暇取得促進により、平均有給消化率は77.1%（2024年実績） 取組強化開始前の2022年度の49.3%から27.8%上昇	添付1 掲示物写真 添付2 勤怠集計表とりまとめ表 添付3 有給休暇及び残業時間の実績確認資料
3	年次有給休暇の計画的付与（一齐付与方式）による年末年始、夏季休暇の拡張	・労使協定により、年次有給休暇のうち、5日を超える部分について、全社員に対し、年末年始やお盆の定休日の前後に年次有給休暇を一齐付与し、誰もが気兼ねなく年次有給休暇（大型連休）が取得できる仕組みとしている。 【2024年実績】 8月10日～18日（8連休）、 12月29日～1月7日（10連休）	添付4 年次有給休暇の計画的付与に関する労使協定書
4	家族、学校行事等に係る行事の参加促進	・学校行事への積極的な参加の呼びかけ 学校行事(卒業式、運動会、保育参観など)参加での取得実績があり、有給休暇消化率にも反映されている。	添付5 年次有給休暇届 添付2 勤怠集計表とりまとめ表
5	出産、育児、介護等に係る休暇・休業制度の導入	・就業規則及び育児・介護休業等に関する規程により整備	添付6 就業規則 添付7 育児・介護休業等に関する規程
6	完全週休二日制	・振替休日の付与により徹底	添付6 就業規則

4 上記取組によりもたらされた効果

- ・有給休暇消化率の上昇、従業員のモチベーションアップ

【従業員の皆さんからの声】

- 親の病院の付き添いや子供が病気になったときに有給を取得できる環境がありがたい。
- 子供の行事等、成長を見届ける良い機会に積極的に参加できるようになった。
- 趣味や友人との時間をとりやすくなり、充実したプライベートを過ごせるようになった。